Resumen Completo – Documento Escrito: Job Application E-mail (GA3-240202501-AA2-EV03)

Programa: Desarrollo Multimedia y Web (3336535) – English Level 3 MCER A2.1.

Introducción. La sesión explicó el desarrollo de la evidencia Job Application E-mail, en la cual el aprendiz debe redactar un correo profesional en inglés para postularse a una oferta laboral relacionada con su perfil. El objetivo es aplicar normas de netiqueta, vocabulario ocupacional y estructuras gramaticales del nivel A2.1.

Objetivo. Presentar el perfil académico y profesional, destacar habilidades, fortalezas y experiencia, y demostrar la capacidad para comunicarse de manera formal en inglés.

Estructura del correo. Debe contener Subject, Greeting, Introduction, Body, Closing y Sender Information. En el Body se debe indicar el cargo solicitado, propósito de la solicitud, habilidades, aportes para la empresa y datos de contacto.

Características. Entre 200 y 400 palabras, de 1 a 3 páginas, fuente Arial 12, interlineado 1.5 y entrega en formato PDF.

Vocabulario técnico. Responsive Web Design, Front-end, Back-end, UI/UX, HTML, CSS, JavaScript, Git, API, Database, Testing, Teamwork y Problem-solving.

Enfoque gramatical. Se repasaron Simple Past para experiencias, Connectors (because, but, so, although), Ability and Possibility (can, could, be able to), Obligation (have to, had to) y Present Perfect para describir logros y experiencias recientes.

Ejemplos. I can develop mobile applications. I could contribute creative ideas. I have worked with different teams. I had to meet deadlines every week. I have improved my communication skills.

Criterios de evaluación. Léxico, gramática, vocabulario ocupacional, estrategias de escritura, netiqueta, perfil profesional, cohesión y ortografía.

Errores frecuentes. Utilizar saludos informales, asuntos poco claros, omitir el cargo solicitado, traducir literalmente, mezclar tiempos verbales u olvidar la despedida.

Conclusión. La evidencia fortalece la escritura profesional en inglés y prepara al aprendiz para procesos reales de selección de personal.